

二次创新----中国企业创新能力建设与中外技术和谐

吴晓波

(浙江大学管理学院)

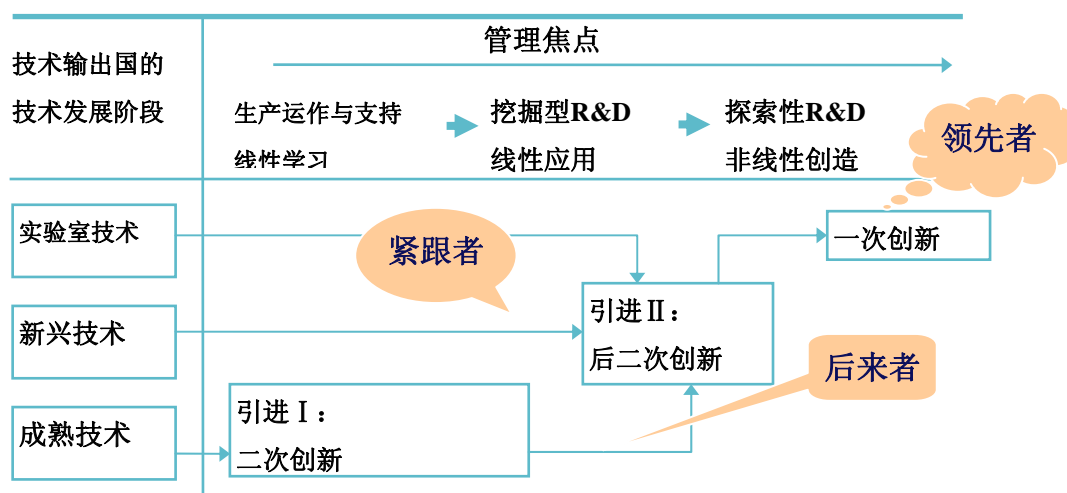
从发展中国家企业创新能力发展的角度来看，创新能力一般可分为仿制能力、改进和创造性模仿能力、自主创新能力。而从创新能力的结构要素进行分解，创新能力包括 R&D 能力、制造能力、市场营销能力和组织能力。从中国企业的发展历程来看，基本遵循“引进-消化吸收-再创新”的轨迹而发展。基于对中国企业在引进技术基础上进行再创新的现实，吴晓波于 1991 年提出了“二次创新理论”。它从开放创新和系统进化的角度，对后发国家的创新能力形成与发展进行了系统的阐述。本文尝试性地对中国企业技术创新能力建设过程中的中外技术和谐问题进行探索性的分析和讨论。

本文首先将中国企业技术创新能力建设的历程分四个阶段进行了系统的回顾和分析。1、新中国建国后到改革开放前的中国企业在前苏联援助下的技术创新能力建设(1949-1960)；2、封闭式自力更生时期(1961-1978)；3、改革时间(1979-2000)；4、全球化开放时期(2001-)。相应地，对各阶段的中外技术冲突与和谐问题进行了描述。

进而，运用“二次创新”理论从创新过程、动态创新模式、组织学习模式、技术追赶战略待方面，对中国企业技术创新能力的发展和进化过程中的特点进行了分析和总结。

中国企业的创新能力进化过程

技术引进方的技术能力积累



特別地，本文围绕中国企业与外国企业的技术竞争与和谐共处、和谐发展的战略问题，如知识产权、技术引进与消化、技术合作、技术联盟与开放式创新等问题进行了相应的讨论。

最终，对中外技术的和谐发展战略提出了自己的见解和建议。